

**TABELLA DEL COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE PER LA PROVINCIA DI LATINA IN  
VIGORE DAL 01/03/2022 - CCPL 01/04/2017 E C.C.N.L. 03/03/2022**

<i>Retribuzione contributi e oneri connessi</i>		<i>%</i>	<i>operaio 4° livello</i>	<i>operaio 3° livello</i>	<i>operaio 2° livello</i>	<i>operaio 1° livello</i>
<b>A. Elementi della retribuzione</b>						
1.Paga base			7,67	7,12	6,41	5,48
2.Indennità contingenza			3,01	3,00	2,99	2,96
3.Indennità territoriale di settore+eet al 31/12/2010			1,49	1,38	1,23	1,07
4.E.D.R.			0,06	0,06	0,06	0,06
<b>Totale A.1</b>			<b>12,23</b>	<b>11,56</b>	<b>10,69</b>	<b>9,57</b>
5.Festività infrasettimanali	5,60%	su A1	0,68	0,65	0,60	0,54
<b>Totale A.1 Bis</b>			<b>12,91</b>	<b>12,21</b>	<b>11,29</b>	<b>10,11</b>
6.Maggiorazione riposi annui	4,95%	su A1	0,61	0,57	0,53	0,47
7.Ferie, gratifica natalizia e riposi notturni annui (nota 1)	18,50%	su A1 Bis	2,39	2,26	2,09	1,87
8.Festività sopresse	1,00%	su A1	0,12	0,12	0,11	0,10
9.Permessi ed Ass. Sind.	1,20%	su A1	0,15	0,14	0,13	0,11
<b>Totale A.2.</b>			<b>16,18</b>	<b>15,29</b>	<b>14,14</b>	<b>12,66</b>
<b>B. Contributi previdenziali a carico della ditta</b>						
10.Fondo pens. Lav. Dip. e contr. agg.	23,81%	su A2	3,85	3,64	3,37	3,01
11.Disoccupazione	2,41%	su A2	0,39	0,37	0,34	0,31
12.Cassa assegni familiari (nota 2)	0,80%	su A2	0,13	0,12	0,11	0,10
13.CIG ordinaria e straordinaria	5,20%	su A2	0,84	0,80	0,74	0,66
14.Indennità economica di malattia	2,22%	su A2	0,36	0,34	0,31	0,28
15.Indennità economica di maternità (nota 3)	0,46%	su A2	0,07	0,07	0,07	0,06
16.Fondo garanzia TFR	0,20%	su A2	0,03	0,03	0,03	0,03
17.Assicurazione infortuni (nota 4)	12,07%	su A2	1,95	1,85	1,71	1,53
<b>Totale contributi previdenziali</b>			<b>7,63</b>	<b>7,21</b>	<b>6,67</b>	<b>5,97</b>
<b>C. Altri oneri a carico della ditta</b>						
18.Anticipazione trattamento integrat. malattia	0,48%	su A2	0,08	0,07	0,07	0,06
19.Assicurazione responsabilità civile	1,50%	su A2	0,24	0,23	0,21	0,19
20.Contributo Cassa Edile	2,08%	su A1	0,25	0,24	0,22	0,20
21.Contributo Ente Unificato ESEL-CPT (nota 5)	1,00%	su A1	0,12	0,12	0,11	0,10
22.Contributo F.N.A.P.E. (nota 6)	2,70%	su A1 Bis	0,35	0,33	0,30	0,27
23.Quote sindacali nazionali	0,22%	su A1	0,03	0,03	0,02	0,02
24.Addizionale su indennità varie	5,40%	su A1 Bis	0,70	0,66	0,61	0,55
25.Quote sindacali provinciali	0,84%	su A1	0,10	0,10	0,09	0,08
26.Contributo RLST (nota 7)	0,20%	su A1	0,02	0,02	0,02	0,02
27.Indennità di mensa			0,81	0,81	0,81	0,81
28.Indennità trasporto (nota 8)			0,20	0,20	0,20	0,20
<b>Totale altri oneri</b>			<b>2,91</b>	<b>2,80</b>	<b>2,67</b>	<b>2,49</b>
29.TFR: a) competenza anno			1,30	1,24	1,16	1,06
b) rivalutazione quota accantonata			0,026	0,024	0,022	0,0200
30.IRAP	4,82%		1,35	1,28	1,19	1,07
<b>TOTALE COSTO ORARIO: A+ B+ C+ TFR + IRAP</b>			<b>29,40</b>	<b>27,86</b>	<b>25,85</b>	<b>23,28</b>

**NOTE:**

- (1) Dal 1° ottobre 2000 l'accantonamento Cassa Edile si è ridotto al 18,5% in seguito alla nuova gestione dei riposi annui.
- (2) Dal 1/02/01 riduzione oneri INPS del 0,8% ai sensi della legge 388/00.
- (3) Riduzione aliquota contributiva all'INPS per le indennità economiche di maternità dello 0,20% ai sensi dell'art. 49 L. 488/99.
- (4) Per l' INAIL si tiene conto delle riduzioni di premio del 5% per le imprese con meno di 16 addetti e tasso medio superiore al 30 per 1000, in regola con il d.lgs 626/94; la riduzione del 10%, in aggiunta al 5% di cui sopra, è concessa alle imprese aderenti ai Comitati Paritetici Territoriali in regola con il d.lgs 626/94 e con il versamento dei premi assicurativi del biennio precedente.
- (5) Per le percentuali dei contributi agli Enti paritetici si tiene conto del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro firmato il 6 aprile 2017
- (6) Con la stipula del CCNL edilizia-industria 1° luglio 2014 è stato istituito il Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.), la cui percentuale del 3,50% è stata diminuita al 2,70% con il CCPL 4 aprile 2017
- (7) Il Ccpl 4 aprile 2017 prevede che il contributo RLST deve essere versato dalle Imprese che non abbiano nominato al proprio interno il RLS.
- (8) Calcolata in base alle tariffe COTRAL con una percorrenza media residenza-lavoro compresa tra 30 e 40 Km.